



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ГОРОД-КУРОРТ СОЧИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.05.2008г

№ 913

Об утверждении порядка применения дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим администрации муниципального образования городской округ Сочи Краснодарского края за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить порядок применения дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим администрации муниципального образования городской округ Сочи Краснодарского края за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, согласно приложению (далее – Порядок) (Прилагается).

2. Руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, наделенных правами юридического лица, использовать утвержденный настоящим постановлением Порядок.

3. Управлению информации и аналитической работы администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (Мурт) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

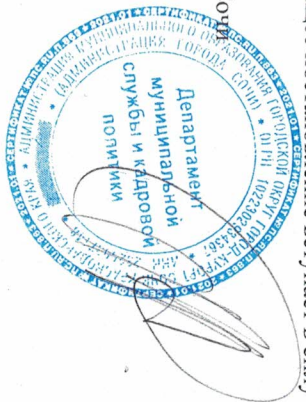
4. Управлению информатизации и связи администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (Лавриенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ город-курорт

Сочи Краснодарского края в информационно-коммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Москалеву Г.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава города Сочи _____ А.С.Копайгородский



Приложение
к постановлению
администрации муниципального
образования городской округ
Краснодарского края

от 21.05.2021 № 913

Порядок применения дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим

администрации муниципального образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края за несоблюдение ограничений и
запретов, требований о предотвращении или об урегулировании
конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных
в целях противодействия коррупции

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом
Российской Федерации, Федеральными законами от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ
«О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящий Порядок направлен на применение мер дисциплинарного
воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих
администрации муниципального образования городской округ город-курорт
Сочи Краснодарского края (далее - муниципальные служащие) за соблюдение
ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии
коррупции.

3. За несоблюдение ограничений и запретов, требований о
предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение
обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее -
коррупционное правонарушение), лицо, наделенное полномочиями по
исполнению обязанностей представителя нанимателя (работодателя) (далее -
представитель нанимателя (работодатель)) в отношении муниципальных
служащих имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям,
в том числе в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений,
установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года
№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - закон о
муниципальной службе).

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой
доверия в случаях:
непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и
обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об
имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)

и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений
обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных
сведений;

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта
интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем
нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему
муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или
может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или
урегулированию конфликта интересов.

5. За каждый случай коррупционного правонарушения применяется только
одно дисциплинарное взыскание.

6. Взыскания предусмотрены пунктом 3 Положения, применяются на
основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом
кадровой службы, ответственным за работу по профилактике коррупционных и
иных правонарушений, или иным должностным лицом, ответственным за работу
по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующего
отраслевого (функционального), территориального органа администрации
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края (далее - лицо ответственное за работу по профилактике
коррупционных и иных правонарушений);

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию (далее -
комиссия);

3) доклад лица, ответственного за работу по профилактике
коррупционных и иных правонарушений соответствующего отраслевого
(функционального), территориального органа администрации муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края по
профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении
коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические
обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального
служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения
коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в
виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

При применении взысканий учитываются характер совершенного
муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть,
обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным
служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об
урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей,
установленных в целях противодействия коррупции, а также предоставляющие
результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных
обязанностей.

7. До применения дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение у муниципального служащего истребуется письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

8. Сроки применения дисциплинарного взыскания определяются трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе и противоборствующими коррупции.

9. В муниципальном правовом акте о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 закона о муниципальной службе в Российской Федерации.

10. Муниципальный правовой акт о применении к муниципальному служащему взыскания за коррупционное правонарушение вручается муниципальному служащему лицом, ответственным за кадровое делопроизводство под расписку в течение трех рабочих дней со дня его подписания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на муниципальной службе.

11. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться под расписку с муниципальным правовым актом о применении к нему взыскания за коррупционное правонарушение, кадровой службы соответствующего отраслевого (функционального), территориального органа администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края составляется соответствующий акт.

12. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано муниципальным служащим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

13. Сведения о применении к муниципальному служащему кадровой службы соответствующего отраслевого (функционального), территориального органа администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия (освобождения от должности) включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противоборствующими коррупции».

Директор Департамента
Муниципальной службы и
кадровой политики администрации
Муниципального образования
городской округ город-курорт
Краснодарского края



И.В. Владимировская